

ПРИНЯТО  
на Общем собрании  
работников МБОУ «ЛСОШ»  
от «20» декабря 2017 года

УТВЕРЖДАЮ  
Директор школы  
*И.И. Куроптева*  
Приказ  
от «29» декабря 2017 года № 365



СОГЛАСОВАНО  
Председатель первичной  
профсоюзной организации  
*В.В. Захарова*  
«20» декабря 2017 года

**ПОЛОЖЕНИЕ  
ОБ ОБЩЕМ СОБРАНИИ РАБОТНИКОВ  
Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения  
«Ловозерская средняя общеобразовательная школа»**

## **1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ**

1.1. Настоящее положение разработано в соответствии с Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Уставом МБОУ «Ловозерская средняя общеобразовательная школа», с учетом мнения профсоюзной организации и принято Общим собранием работников Учреждения.

1.2. Настоящее положение регламентирует деятельность Общего собрания работников МБОУ «ЛСОШ», являющегося одним из коллегиальных органов управления учреждением.

1.3. В своей деятельности Общее собрание работников руководствуется Конституцией Российской Федерации, Конвенцией ООН о правах ребенка, федеральным, региональным законодательством, актами органов местного самоуправления в области образования и социальной защиты, Уставом МБОУ «Ловозерская средняя общеобразовательная школа» и настоящим положением.

1.4. Целью деятельности Общего собрания является общее руководство учреждением в соответствии с учредительными, программными документами и локальными актами.

1.5. Общее собрание работников действует в тесном контакте с администрацией и иными органами самоуправления МБОУ «ЛСОШ», в соответствии с действующим законодательством, подзаконными нормативными актами и Уставом.

## **2. ЗАДАЧИ ОБЩЕГО СОБРАНИЯ РАБОТНИКОВ**

Деятельность Общего собрания работников направлена на решение следующих задач:

- организация образовательной и финансово-хозяйственной деятельности МБОУ «ЛСОШ»;
- определение перспективных направлений функционирования и развития МБОУ «ЛСОШ»;
- привлечение общественности к решению вопросов развития МБОУ «ЛСОШ»;
- создание оптимальных условий для осуществления образовательного процесса, развивающей и досуговой деятельности;
- решение вопросов, связанных с развитием образовательной среды МБОУ «ЛСОШ»;
- решение вопросов о необходимости регламентации локальными нормативными актами отдельных аспектов деятельности МБОУ «ЛСОШ»;
- помощь администрации в разработке локальных нормативных актов МБОУ «ЛСОШ»;
- разрешение проблемных (конфликтных) ситуаций с участниками образовательного процесса в пределах своей компетенции;
- внесение предложений по вопросам охраны и безопасности условий образовательного процесса и трудовой деятельности, охраны жизни и здоровья обучающихся и работников МБОУ «ЛСОШ».

### **3. КОМПЕТЕНЦИЯ ОБЩЕГО СОБРАНИЯ РАБОТНИКОВ**

К компетенции Общего собрания работников относится

- 1) принятие решения о необходимости заключения коллективного договора, заслушивание отчета директора МБОУ «ЛСОШ» о выполнении коллективного договора;
- 2) принятие Правил внутреннего трудового распорядка МБОУ «ЛСОШ»;
- 3) определение численности и срока полномочий комиссии по трудовым спорам;
- 4) избрание представителей работников в комиссию по трудовым спорам или утверждение представителей работников, делегированных представительным органом работников, в комиссию по трудовым спорам;
- 5) утверждение и направление директору МБОУ «ЛСОШ» требований, выдвинутых работниками и (или) представительным органом работников, в целях разрешения коллективного трудового спора;
- 6) избрание представителей работников в состав комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений;
- 7) принятие локальных нормативных актов, регламентирующих оплату труда и стимулирование работников МБОУ «ЛСОШ»;
- 8) избрание членов комиссии по распределению стимулирующих выплат работникам МБОУ «ЛСОШ»;
- 9) рассмотрение отчета о результатах самообследования МБОУ «ЛСОШ»;
- 10) внесение предложений по вопросам охраны и безопасности условий образовательной деятельности и трудовой деятельности, охраны жизни и здоровья обучающихся и работников МБОУ «ЛСОШ»;
- 11) принятие мер по защите чести, достоинства и профессиональной репутации работников МБОУ «ЛСОШ», предупреждение противоправного вмешательства в их трудовую деятельность;
- 12) внесение предложений по формированию фонда оплаты труда, порядка стимулирования труда работников МБОУ «ЛСОШ»;
- 13) внесение предложений по порядку и условиям предоставления социальных гарантий и льгот обучающимся и работникам в пределах компетенции МБОУ «ЛСОШ»;
- 14) внесение предложений о поощрении работников МБОУ «ЛСОШ»;
- 15) направление ходатайств, писем в различные административные органы, общественные организации по вопросам, относящимся к оптимизации деятельности МБОУ «ЛСОШ» и повышения качества оказываемых услуг;
- 16) иные вопросы в соответствии с действующим законодательством.

### **4. ОРГАНИЗАЦИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ОБЩЕГО СОБРАНИЯ (КОНФЕРЕНЦИИ)**

4.1. В состав Общего собрания входят все работники МБОУ «ЛСОШ».

4.2. На заседания Общего собрания работников могут быть приглашены представители Учредителя, общественных организаций, органов муниципального и государственного управления. Лица, приглашенные на

собрание, пользуются правом совещательного голоса, могут вносить предложения и заявления, участвовать в обсуждении вопросов, находящихся в их компетенции.

4.3. Руководство Общим собранием работников осуществляет Председатель, которым по должности является руководитель организации. Ведение протоколов Общего собрания работников осуществляется секретарем, который избирается на первом заседании Общего собрания работников сроком на один календарный год. Председатель и секретарь Общего собрания работников выполняют свои обязанности на общественных началах.

4.4. Председатель Общего собрания работников

- организует деятельность Общего собрания работников
- информирует членов общего собрания о предстоящем заседании не менее чем за 2 недели;
- организует подготовку и проведение заседания;
- определяет повестку дня;
- контролирует выполнение решений.

4.5. Общее собрание работников собирается его Председателем по мере необходимости, но не реже двух раз в год.

4.5. Деятельность Общего собрания работников осуществляется по принятому на учебный год плану.

4.6. Общее собрание работников считается правомочным, если на нем присутствует не менее 50% членов трудового коллектива МБОУ «ЛСОШ».

4.7. Решения Общего собрания работников принимаются открытым голосованием.

4.8. Решения Общего собрания работников

- считаются принятыми, если за них проголосовало не менее 2/3 присутствующих;
- являются правомочными, если на заседании присутствовало не менее 2/3 членов совета;
- после принятия носят рекомендательный характер, а после утверждения директором МБОУ «ЛСОШ» становятся обязательными для исполнения;

- доводятся до всего трудового коллектива МБОУ «ЛСОШ» не позднее, чем в течение 3-х дней после прошедшего заседания.

## **5. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ОБЩЕГО СОБРАНИЯ РАБОТНИКОВ**

5.1. Общее собрание работников несет ответственность

- за выполнение, невыполнение не в полном объеме или невыполнение закрепленных за ним задач;

- соответствие принимаемых решений законодательству Российской Федерации, подзаконным нормативным правовым актам, Уставу МБОУ «ЛСОШ»;

- за компетентность принимаемых решений.

## **6. ДЕЛОПРОИЗВОДСТВО ОБЩЕГО СОБРАНИЯ РАБОТНИКОВ**

6.1. Заседания Общего собрания работников оформляются протоколом.

6.2. Протоколы подписываются председателем и секретарем Общего собрания работников.

6.3. Нумерация протоколов ведется от начала календарного года.

## **7. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ**

7.1. Изменения и дополнения в настоящее положение вносятся Общим собранием работников и принимаются на его заседании.

7.2. Положение действует до принятия нового положения, утвержденного на Общем собрании работников в установленном порядке.